

Принято
Педагогическим советом
МКОУ «АСШ им. А. А. Кудрявцева»

Протокол № 1 от 30.08.2015г.



Утверждаю
Директор МКОУ «АСШ им. А. А.
Кудрявцева»
О. Н. Иванчикова
«31» августа 2015 года

Положение о порядке установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и их размеров

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и их размеров определяет порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (далее – «повышающие коэффициенты») работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Архангельская средняя школа имени А. А. Кудрявцева» (далее – образовательное учреждение) и их размеров.

1.2. Применение коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству и (или) работающих в условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок установления повышающих коэффициентов и их размеров

2.1. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- коэффициент за почетное звание, наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации;
- коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный коэффициент.

2.2. Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на установленный коэффициент.

2.3. Педагогическим работникам и заместителям директора, имеющим почетные звания или награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливаются коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в следующих размерах:

за почетное звание - в размере 0,15;

за наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации - в размере 0,07.

При наличии у работника одновременно почетного звания и Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации применяется один более высокий повышающий коэффициент.

Выплата по коэффициентам за почетное звание, наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за почетное звание, наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации работнику пропорционально уменьшаются.

Коэффициенты за почетное звание, наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливаются приказом директора школы:

1) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - со дня подписания приказа о награждении.

2.5. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ:

- за результативность государственной итоговой аттестации (ЕГЭ) при условии превышения среднего балла ЕГЭ показателя регионального уровня – в размере 0,3;

- за результативность государственной итоговой аттестации (ОГЭ) при условии превышения среднего балла ОГЭ показателя регионального уровня и отсутствия обучающихся, не сдавших ОГЭ – в размере 0,15.

Повышающие коэффициенты за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливаются приказом директора образовательного учреждения с 1 сентября на учебный год, следующий после государственной итоговой аттестации.

2.6. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам образовательной организации, кроме заместителей директора, с учетом уровня профессиональной подготовки работников, квалификации, сложности, важности выполняемой работы, а также в целях стимулирования педагогической деятельности молодых специалистов. Устанавливаются следующие размеры персональных повышающих коэффициентов:

- за квалификацию «шеф-повара» – 0,2;

- за классность водителя -0,2;

- молодому специалисту – от 0,1 до 0,2;

- в других установленных п.2.6 случаях – от 0,1 до 0,2.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере конкретному работнику принимается директором образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.7. Конкретные размеры коэффициентов устанавливаются приказом директора образовательного учреждения на определённый период времени в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утверждённого на соответствующий финансовый год.

2.8. Коэффициенты не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.

3. Заключительные положения

3.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и директором.

3.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и директором, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.